

公益財団法人東京動物園協会 女性活躍推進行動計画

この計画は、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 28 年 4 月 1 日施行）」に基づき、今後、各職場でリーダーとして活躍する女性の増加を図ることで、長期的には女性管理職が一定の割合を占めることができるよう、職場環境を整備する為に策定したものである。

1. 計画期間

平成 28 年 4 月 1 日 ～ 平成 31 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

管理職に占める女性職員の割合が低だけでなく、将来管理職候補となる係長・主任の各職階においても、女性職員の割合が低い。

3. 目標

将来的に女性管理職の割合を高めるため、

- ① 女性職員の主任試験（内部昇任試験）受験率の向上（1割程度増）と
- ② 主任級に占める女性職員の比率向上を目指す。

【現在の状況】

- ① 女性職員の主任試験受験率 46.8% （cf. 男性 66%）
- ② 主任級に占める女性職員の比率 25% （cf. 男性 75%）

4. 取組内容と実施時期

（取組 1）自己啓発助成制度の積極的な利用を促すことで、資格取得などの、女性職員のキャリア形成支援を行う

- 平成 28 年 4 月～ 自己啓発助成制度の利用状況の調査と検証
- 平成 29 年 4 月～ 検証を踏まえ、制度の未利用職員に対して制度の周知と積極的な利用を勧める
- 平成 30 年 4 月～ 2 年間の実施状況を踏まえ、制度改善の実施

（取組 2）女性の出産・育児支援等を今以上に進められるような制度の改善

- 平成 28 年 4 月～ 現在ある出産・育児支援制度の利用状況と検証
- 平成 29 年 4 月～ 検証に基づく制度の検討
- 平成 30 年 4 月～ 制度改善の実施

※情報公開項目

- ①採用 5 年後の在職率 男性…96%、女性…89%（平成 18 年～23 年採用者）
 - ・平成 18 年に都立動物園の指定管理者となった後、積極的に採用を始めた為 5 年で検証
 - ・採用後 3 年以内の離職率…全体で 4%（直近 6 年間では新規採用者の離職者なし）