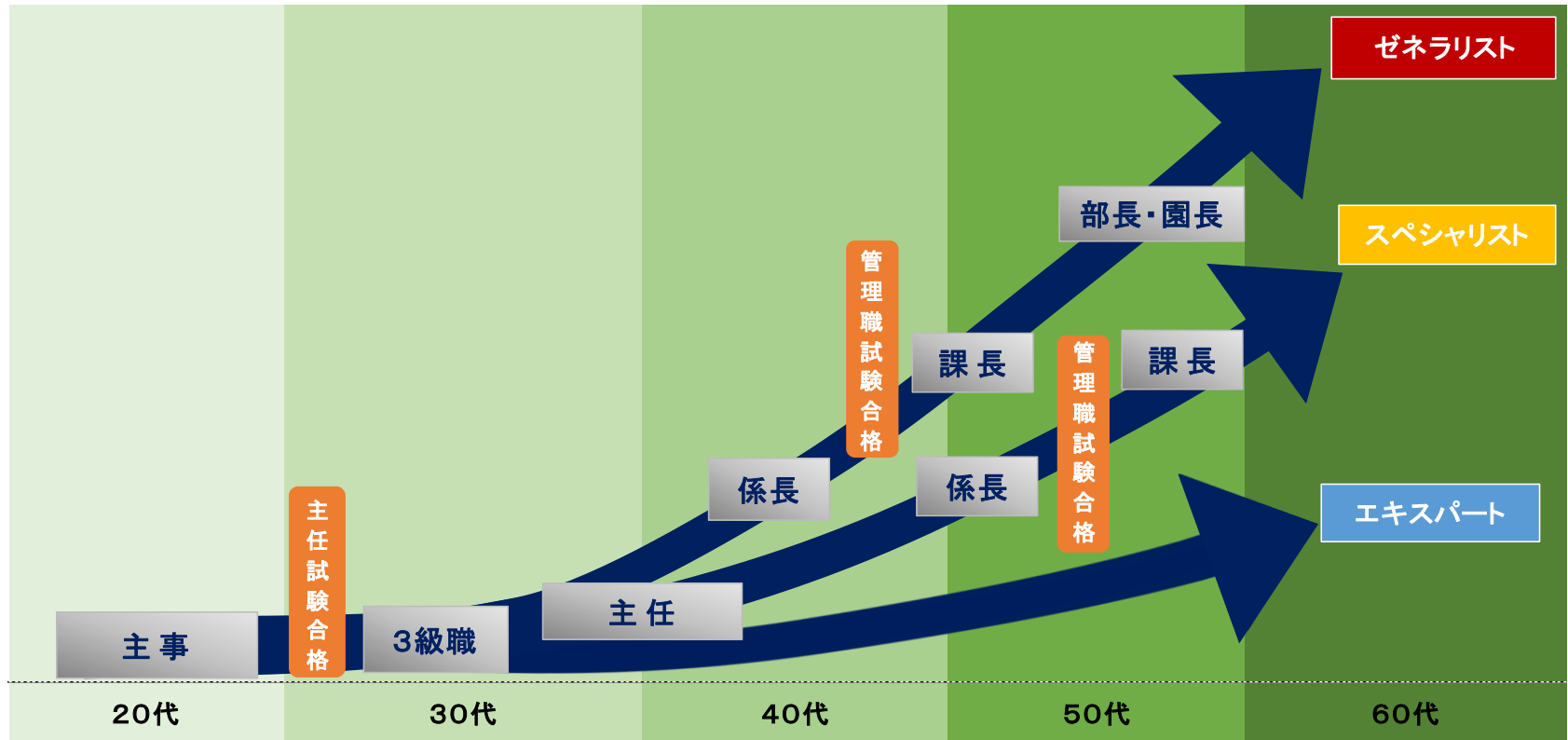


# 東京動物園協会のキャリアモデル

協会では、職員の能力と意欲を引き出し、その成果に応えるキャリアモデルを用意しています。今後も、社会の変化に対応し組織の力を高めていくために、人事面での取組を進めていきます。



## ゼネラリスト

管理職として協会や園の運営を担う職員

## スペシャリスト

知識や経験を活かしながら職員の育成を行うなど協会や園の中核を担う職員

## エキスパート

業務で培った経験や専門的な知識を活かし現場を支える職員